



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Mensagem da Diretoria

A STEEL ROCHA MINERAÇÃO reafirma o compromisso de conduzir suas atividades pautadas pela ética, integridade e responsabilidade, visando sempre o desenvolvimento sustentável e a excelência operacional. Este Código de Ética e Conduta informa e torna público as normas obrigacionais de nossos colaboradores, fornecedores, parceiros e demais envolvidos nas nossas operações a agirem em conformidade com os princípios e valores da empresa.

Acreditamos que o trabalho humano propicia melhores perspectivas de desenvolvimento pessoal e integração social. Também propicia a liberdade para expressar as suas ideias e criatividade, bem como estimula a organização e participação nas decisões que afetam as suas vidas, diminuindo a desigualdade social e cultural.

Acreditamos também que nossas atividades empresariais e minerárias consistem na promoção de oportunidades iguais para que mulheres e homens, tenham possibilidades de acesso a um trabalho digno e produtivo, em condições de liberdade, equidade e dignidade.

Acreditamos na educação como o maior instrumento de transformação e de libertação do desconhecimento, sendo capaz de melhorar quaisquer aspectos da vida pessoal ou profissional do ser humano.

Acima de tudo, acreditamos em DEUS.

SRM
Steel Rocha Mineração

JOÃO HENRIQUE SANTOS DA SILVA
Diretor Executivo

LEOPOLDO ROCHA FERREIRA DA SILVA
Diretor Jurídico



STEEL ROCHA MINERAÇÃO LTDA.

Valores, Missão, Visão e Princípios da STEEL ROCHA MINERAÇÃO

Valores: A SRM é uma instituição empresarial que valoriza a liberdade racial, social, religiosa, orientação sexual, de gênero, linguístico e cultural.

Missão: Promover o desenvolvimento sustentável da mineração, fornecendo produtos de alta qualidade e valor agregado para nossos clientes, respeitando o meio ambiente e contribuindo para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos.

Visão: Ser reconhecida como uma empresa referência em mineração, inovação e responsabilidade socioambiental.

PRINCÍPIOS

Ética e Transparência: Atuar com honestidade, integridade e transparência em todas as nossas relações.

Respeito às Pessoas: Valorizar nossos colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso.

Responsabilidade Socioambiental: Promover o uso sustentável dos recursos naturais, buscando minimizar os impactos ambientais e contribuindo para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos.

Excelência Operacional: Buscar constantemente a melhoria contínua de nossos processos e operações, visando a eficiência e a segurança.

Conformidade Legal: Cumprir rigorosamente as leis, normas e regulamentos aplicáveis em todas as nossas atividades.

STEEL ROCHA MINERAÇÃO LTDA.

Av. do Contorno, 5351, Sala 904, Bairro Cruzeiro, Belo Horizonte/MG, CEP 30.110-923.

Contatos: (31) 3643-9484 / Site: www.steelrochamineracao.com.br



Compromissos da SRM

Relação com Colaboradores: Respeitar os direitos humanos, promovendo um ambiente de trabalho seguro e saudável. Incentivar o desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores, proporcionando oportunidades de capacitação e crescimento. Não tolerar qualquer forma de discriminação, assédio ou violência no ambiente de trabalho.

Valorizamos um ambiente de trabalho saudável, que preserva a saúde física e mental dos nossos colaboradores, beneficiando tanto os próprios funcionários como a empresa, objetivando sempre o melhor desempenho profissional aliado ao alcance dos resultados. A SRM desta forma, pauta sua relação com todos os colaboradores nas seguintes premissas:

- a) **Bem-estar e produtividade:** Prezamos por um ambiente de trabalho saudável, com conforto, respeito e empatia, assegurando mais qualidade de vida aos colaboradores, que, como consequência, se tornam mais produtivos, impactando nos resultados da empresa. A SRM também propicia o trabalho home-office, de acordo com a especificada do cargo e das atividades exercidas, que aliada a tecnologia, traz mais qualidade de vida aos colaboradores.
- b) **Manutenção de talentos:** Valorizamos e incentivamos nossos colaboradores ao crescimento e aperfeiçoamento. Portanto, investimos em nossos colaboradores, uma vez que os melhores profissionais do mercado querem mais do que bons salários, visando, sobretudo, mitigar a rotatividade.
- c) **Autonomia para o profissional:** A SRM incentiva e confia na capacidade de cada colaborador. Estar em um ambiente de trabalho saudável também proporciona mais autonomia para os colaboradores, que se sentem seguros e confiantes para agir diante de imprevistos e dificuldades.

Relação com Fornecedores: Selecionar fornecedores com base em critérios de qualidade, ética, responsabilidade socioambiental e conformidade legal. Estabelecer contratos claros que definam as responsabilidades e obrigações das partes envolvidas.

Relação com Intermediários / Prestadores de Serviços: A SRM tem procedimentos de *due diligence* para avaliar fornecedores, parceiros comerciais e clientes em potencial. Desta forma ao recebermos informações repassadas de potenciais oportunidades de negócios, todas são previamente checadas, avaliadas e classificadas como sendo de interesse ou não da empresa, visando garantir a transparência nas relações com intermediários e prestadores de serviços, assegurando que estejam alinhados com os valores da empresa e cumpram com a legislação vigente.

Todas as relações negociais da SRM são pautadas nos compromissos especificados no presente Código de Ética e Conduta. Os parceiros, intermediários, clientes e fornecedores, devem ter ciência prévia do conteúdo deste Código, integrando aos contratos cláusula específica de anuência ou termo de compromisso, que pode ser dispensado no caso de os *stakeholders* possuir normas de conduta compatível com este Código.

Em caso de descumprimento das normas do presente Código, a SRM pode advertir e/ou notificar os *stakeholders*, e nos casos mais relevantes, inclusive rescindir contratos, sem prejuízo de reivindicar eventual responsabilização civil e criminal perante o Poder Judiciário.

Saúde e Segurança do Trabalho: Priorizamos a segurança e saúde de nossos colaboradores, clientes e visitantes, adotando medidas preventivas e promovendo a conscientização e treinamentos periódicos, sobre



a importância desses aspectos.

A SRM também oportunizará o desenvolvimento, acolhimento e o bem-estar da comunidade local, aonde estará o complexo minerário, com o financiamento de projetos sociais em áreas carentes de atendimento público, para construir ou reformar postos de saúde e hospitais, proporcionando benefícios significativos para as comunidades locais.

O projeto denominado Steel Saúde tem o objetivo de melhorar a qualidade de vida das pessoas, promovendo acesso aos cuidados de saúde básicas, prevenção de doenças e capacitação para a comunidade. Assim o projeto Steel Saúde visa os seguintes objetivos:

- a) **Construção e manutenção de postos de saúde:** A implantação de postos de saúde permite o acesso da população local a serviços médicos básicos, como atendimento clínico, vacinação, programas de saúde preventiva e cuidados primários. Além disso, esses postos podem atuar como centros de referência para encaminhamento de casos mais complexos.
- b) **Programas de capacitação e treinamento:** As mineradoras podem financiar programas de capacitação e treinamento para profissionais de saúde locais, como agentes comunitários de saúde, enfermeiros e técnicos, para fortalecer o atendimento de saúde na região. Isso contribui para a formação de uma equipe de saúde qualificada e comprometida com o bem-estar da comunidade.
- c) **Campanhas de prevenção e conscientização:** Investir em campanhas de prevenção e conscientização é fundamental para promover a saúde e prevenir doenças. As mineradoras podem financiar a realização de campanhas educativas sobre saúde, higiene, nutrição e prevenção de doenças, buscando promover mudanças de comportamento e melhorar a qualidade de vida da população local.
- d) **Programas de combate a doenças endêmicas:** Em regiões onde doenças endêmicas são prevalentes, como malária, dengue e doenças transmitidas pela água, as mineradoras podem financiar programas de combate a essas doenças. Isso pode incluir a distribuição de mosquiteiros, programas de controle de vetores, fornecimento de água potável e tratamento de esgoto, visando a redução da incidência dessas doenças.
- e) **Fornecimento de equipamentos médicos:** As mineradoras podem investir na aquisição e doação de equipamentos médicos para postos de saúde e hospitais da região. Isso inclui equipamentos básicos, como cadeiras de rodas, macas, aparelhos de pressão arterial, entre outros, melhorando a infraestrutura de atendimento e possibilitando um cuidado mais adequado à população.

Os benefícios do projeto Steel Saúde para a comunidade são numerosos. Eles contribuem para o acesso a serviços básicos de saúde, melhoram a qualidade de vida das pessoas, reduzem a mortalidade infantil, fortalecem a prevenção de doenças, proporcionam capacitação profissional, geram empregos locais, promovem o desenvolvimento sustentável e fortalecem o relacionamento entre as mineradoras e as comunidades em que atuam.

É importante ressaltar que a implementação do Projeto Steel Saúde deve ser feita em colaboração e parceria com as autoridades locais, órgãos de saúde e lideranças comunitárias, garantindo a sustentabilidade e o alinhamento com as necessidades reais da população. Além disso, a SRM vai buscar uma abordagem de diálogo e participação com a comunidade, envolvendo-a nas decisões e nas etapas do projeto, para que haja um impacto significativo e positivo a longo prazo.



Ao investir em projetos sociais de saúde, a SRM tem a oportunidade de desempenhar um papel importante na promoção do desenvolvimento humano e social nas regiões onde atuam, contribuindo para o bem-estar das comunidades e fortalecendo sua licença social para operar. Esses investimentos vão além dos benefícios imediatos para a saúde, deixando um legado positivo e sustentável para as gerações futuras.

Meio Ambiente e Comunidades: Respeitar e proteger o meio ambiente, adotando práticas sustentáveis de mineração e buscando minimizar os impactos ambientais. Estabelecer uma relação de diálogo e cooperação com as comunidades onde atuamos, contribuindo para o seu desenvolvimento social e econômico.

A SRM desenvolve atividade minerária sem utilização de barragens. Nossas operações visam, portanto, um menor impacto ambiental e sustentável, com as melhores práticas de mineração, respeitando normas ambientais, agregando inovação tecnológica, em especial hídrica com reaproveitamento de cerca de 90% de água nas operações com extração do minério a seco (*Sistema Dry Stacking*) e, preconizando normas de saúde e segurança do trabalho rígidas, corroborando a proteção e qualidade de vida dos colaboradores e das comunidades situadas no entorno do empreendimento, em projetos de responsabilidade e inclusão social, nos estrito conceito de ESG.

Nossas operações são subsidiadas com tecnologia diferenciada que possibilita maior segurança aos seus colaboradores, bem como a comunidade de entorno a mineradora. A partir desta metodologia de beneficiamento a seco, comprovada cientificamente e no entendimento de responsabilidade social com empreendimento sustentável, a SRM destina seus rejeitos de mineração para servir como alternativa construtiva, seja na transição de materiais para terraplanagem, como também matéria prima importante para construção de casas, edificações populares e pavimentação de ruas e estradas.

Compromisso com a Integridade: Não compactuar com práticas ilícitas, como corrupção, suborno ou lavagem de dinheiro. Zelar pelo uso ético e responsável dos recursos da empresa, evitando conflitos de interesse.

A SRM incentiva o sucesso pessoal de cada colaborador, mas, sobretudo, zela pelos seus interesses e preza para que os interesses da empresa, sejam prioridade frente aos interesses pessoais de seus colaboradores que cause ou venham a conflitar com suas obrigações perante a empresa.

A SRM não incentiva que seus colaboradores adquiram participação financeira ou societária em qualquer negócio, nem participar de nenhuma atividade que possa prejudicar o tempo ou a atenção que precisa ser dedicada à empresa para desempenhar suas funções. Os colaboradores da SRM não devem, diretamente ou por meio de quaisquer de seus familiares ou pessoas próximas com grau de influência ou intimidade, com as quais a empresa seja associada, ou de qualquer outra forma:

- a) ter qualquer interesse financeiro que possa impactar negativamente no desempenho de nossas funções ou auferir benefícios financeiros de quaisquer contratos entre a Empresa e terceiros, nos casos em que pudermos influenciar as decisões que são tomadas com relação a tais contratos; ou
- b) tentar influenciar decisões da Empresa sobre quaisquer assuntos visando obter benefícios pessoais diretos ou indiretos.

Qualquer interesse financeiro ou comercial que possa ser visto como conflitante ou potencialmente conflitante com o desempenho das funções e obrigações laborais, deve ser informado ao superior imediato ou ao departamento jurídico.



Prevenção a práticas ilícitas/Lavagem de dinheiro:

Mensagem da alta administração reforçando o compromisso com a ética, a integridade e a conformidade com a legislação. Criação de uma cultura organizacional voltada para a prevenção e o combate a práticas ilícitas e lavagem de dinheiro.

A SRM não tolera qualquer forma de corrupção, suborno ou favorecimento indevido, seja com agentes públicos ou privados. A implementação de controles internos é essencial para garantir a integridade e a transparência das operações da SRM, prevenindo e combatendo práticas ilícitas e a lavagem de dinheiro. Nosso código de ética e conduta como objetivo orientar os colaboradores sobre a importância desses controles e como eles podem contribuir para o combate a atividades criminosas.

Conhecendo as Práticas Ilícitas e Lavagem de Dinheiro:

A SRM não tolera práticas ilícitas e lavagem de dinheiro, ou quaisquer outras formas de conduta que cause má reputação para a empresa e aos colaboradores. Trabalhamos no desenvolvimento e divulgação de políticas claras e abrangentes que proíbam práticas ilícitas e lavagem de dinheiro, e identificação de situações de risco específicas para o setor da empresa.

Due Diligence de Terceiros: Implementação de procedimentos de due diligence para avaliar fornecedores, parceiros comerciais e clientes em potencial. Monitoramento contínuo de relacionamentos com terceiros para identificar comportamentos suspeitos.

Treinamento e Capacitação: Realização de treinamentos periódicos para todos os colaboradores sobre as políticas e práticas de prevenção e combate a práticas ilícitas e lavagem de dinheiro. Inclusão de casos práticos e exemplos específicos do setor da empresa.

Canal de Denúncia e Ouvidoria: Criação de um canal de denúncia seguro e confidencial para que colaboradores possam reportar atividades suspeitas sem medo de represálias. Garantia de que as denúncias serão tratadas de forma sigilosa e investigadas adequadamente.

Monitoramento e Auditoria: Implementação de um sistema de monitoramento contínuo para identificar transações e comportamentos incomuns. Realização de auditorias internas e externas para avaliar a efetividade dos controles internos.

Comunicação e Conscientização: Divulgação frequente das políticas de prevenção e combate a práticas ilícitas e lavagem de dinheiro. Campanhas de conscientização para promover uma cultura de integridade e ética entre os colaboradores.

Colaboração com Autoridades e Órgãos Reguladores: Compromisso em cooperar plenamente com as autoridades e órgãos reguladores em investigações relacionadas a práticas ilícitas e lavagem de dinheiro.

Revisão e atualização constante: Revisão periódica das políticas e procedimentos de prevenção e combate a práticas ilícitas e lavagem de dinheiro, para garantir que estejam atualizados e alinhados com as mudanças na legislação e nas melhores práticas do setor.

A implementação dos controles são em níveis estratégicos e táticos da empresa. A adoção dos controles internos visando sua correta utilização, é responsabilidade de todos os colaboradores da SRM, objetivando sempre o aprimoramento e resguardando os interesses de integridade e excelência operacional da empresa, bem como a boa reputação perante a sociedade, ao mercado, e junto aos órgãos dos Poderes Públicos.



Ao adotar uma abordagem proativa para prevenir e combater práticas ilícitas e lavagem de dinheiro, a SRM reafirma seu compromisso com a ética, a integridade e a transparência, protegendo sua reputação e contribuindo para um ambiente de negócios seguro e confiável.

Normas de Controle de Acesso às Informações: Garantir a confidencialidade das informações da empresa, restringindo o acesso apenas aos colaboradores autorizados, reservando-se o direito de não divulgá-las à terceiros, ou quando notificada/intimada por determinação judicial.

Normas para Publicidade e Imprensa: Divulgar informações verdadeiras e transparentes sobre nossas atividades, produtos e serviços, somente pelos canais oficiais da empresa consistentes, em suas mídias sociais e em seu site oficial.

Qualquer publicidade ou informação dos projetos e operações minerárias da SRM deve obediência à legislação, códigos profissionais e preceitos éticos vigentes, dentre os quais as disposições do Conselho Nacional de Auto-Regulamentação Publicitária (CONAR), devendo ser divulgadas, com clareza e veracidade sobre sua atuação e seus serviços.

A SRM possui uma assessoria específica para o relacionamento com os órgãos de comunicação (contato@steelrochamineracao.com.br), à qual cabe a responsabilidade de divulgar informações relativas às suas atividades. Assim, é expressamente vedado aos colaboradores, fornecedores, intermediários, parceiros comerciais e prestadores de serviços manifestarem-se ou fazerem qualquer tipo de declaração junto à imprensa, mídias sociais ou internet sobre a Companhia.

Relações com Sindicatos e Partidos Políticos: A SRM não fará, em hipótese alguma, doação a sindicatos patronal ou laboral, candidatos e/ou partidos políticos. Em relação às doações individuais de seus colaboradores, os mesmos têm a liberalidade de fazer doações, bem como se obrigam a seguir estritamente a legislação vigente, sem qualquer influência e/ou vínculo com a SRM.

Compliance e Ouvidoria / Canal de Denúncia: Estabelecer um canal de denúncia para que qualquer pessoa possa relatar condutas suspeitas ou violações deste Código de Ética e Conduta, garantindo confidencialidade e proteção contra retaliações.

Os colaboradores, fornecedores, parceiros, intermediários e clientes que quiserem noticiar qualquer ato ou situação que julgarem inadequados ou incompatíveis com este Código de Ética e Conduta, poderão fazê-lo através do e-mail: ouvidoria@steelrochamineracao.com.br.

A SRM garante o sigilo das informações que lhe são confiadas, sendo o conteúdo das denúncias enviadas de caráter estritamente confidencial de interesse exclusivo da empresa, notadamente pela natureza do segredo industrial. SRM garante, por fim, que não ocorrerá qualquer tipo de retaliação e atuará sempre pela manutenção do vínculo empregatício ou contratual.

Sanções: O não cumprimento deste Código de Ética e Conduta poderá resultar em medidas disciplinares, de acordo com a gravidade da infração, podendo incluir advertências, suspensões ou rescisões contratuais, conforme a legislação aplicável, sem prejuízo de reivindicar eventual responsabilização civil e criminal perante o Poder Judiciário.

A inobservância das disposições constantes neste Código sujeitará o Colaborador a um procedimento investigatório para fins de aplicação de medidas disciplinares, que podem resultar em advertências, suspensões disciplinares, ou até a demissão por justa causa. Em algumas circunstâncias, a violação deste Código poderá também resultar no ajuizamento de ações cabíveis, inclusive indenização de qualquer perda



STEEL ROCHA MINERAÇÃO LTDA.

ou dano sofrido pela SRM.

Todos os colaboradores, fornecedores e parceiros são responsáveis por conhecer, compreender e seguir as diretrizes deste Código de Ética e Conduta, contribuindo para a construção de uma empresa mais íntegra, responsável e comprometida com o bem-estar das pessoas e do meio ambiente.

Este Código de Ética e Conduta é revisto periodicamente para garantir sua atualização e conformidade com as leis e normas vigentes, e é público para ampla divulgação e conhecimento para parceiros, intermediários, fornecedores, colaboradores, e a sociedade no geral.

JOÃO HENRIQUE SANTOS DA SILVA
Diretor Executivo

LEOPOLDO ROCHA FERREIRA DA SILVA
Diretor Jurídico

SRM
Steel Rocha Mineração

© 2023 Steel Rocha Mineração. Todos os direitos reservados para empresa.
Versão em português. Última atualização: 11/09/2023.

STEEL ROCHA MINERAÇÃO LTDA.

Av. do Contorno, 5351, Sala 904, Bairro Cruzeiro, Belo Horizonte/MG, CEP 30.110-923.
Contatos: (31) 3643-9484 / Site: www.steelrochamineracao.com.br